

Некоторые изменения в трудовом законодательстве, которые вступят в силу с 1 сентября 2026 года:

- **Увеличение лимита сверхурочной работы** — с 120 до 240 часов в год. Нововведение будет применяться, если такая возможность зафиксирована в коллективном договоре или отраслевом соглашении. abt.rucorpmssp.ru
- **Расширение запрета на установление испытательного срока при приёме на работу для женщин с детьми.** Запрет будет действовать для всех женщин, имеющих детей в возрасте до трёх лет. corpmssp.ru
- **Отзыв из отпуска** — работников с вредными или опасными условиями труда можно будет отзывать из отпуска, но только в исключительных, чрезвычайных ситуациях. К ним относятся необходимость предотвращения катастрофы, производственной аварии, а также последствий стихийного бедствия. corpmssp.ru
- **Увольнение: новое основание при прекращении уголовного дела.** Теперь уволить работника можно не только по приговору суда, но и в случае прекращения уголовного преследования по нереабилитирующим основаниям. К таким основаниям относят прекращение дела в связи с назначением судебного штрафа, прекращение дела в связи с деятельным раскаянием. corpmssp.ru
- **Неполное рабочее время:** работодатель обязан рассмотреть заявление сотрудника об установлении неполного рабочего времени и принять решение. Решение должно быть принято не позднее 5 рабочих дней с даты получения письменного заявления работника. corpmssp.ru
- **Срочный трудовой договор:** заключить срочный трудовой договор по соглашению сторон можно в том числе с лицами, поступающими на работу к работодателям — субъектам малого предпринимательства с численностью персонала не выше 70 человек. mun.nso.ru